



## Unternehmensnachfolge Nordrhein-Westfalen

**Die Nachfolge – welche Themen und Fragen können mich erwarten, wenn ich ein Unternehmen übernehmen möchte?**

<b>Grundsätzliches</b>
<ul style="list-style-type: none"><li>➤ Warum will ich mich selbstständig machen?</li><li>➤ Warum möchte ich ein Unternehmen übernehmen und nicht selber gründen?</li><li>➤ Welche Kriterien z.B. in Bezug auf Branche, Größe, Lage und Marktsegment lege ich bei meiner Auswahl zu Grunde?</li></ul>
<b>Persönliche Fragen</b>
<ul style="list-style-type: none"><li>➤ Was zeichnet Sie als Unternehmerpersönlichkeit aus?</li><li>➤ Sind Sie bereit, sich in den nächsten Jahren zeitlich stark für Ihr Unternehmen zu engagieren?</li><li>➤ Was für ein Risikotyp sind Sie?</li><li>➤ Können Sie damit umgehen, kein festes monatliches Einkommen zu erzielen?</li><li>➤ Können Sie einschätzen, wie Ihr Alltag als Unternehmerin/Unternehmer aussehen wird?</li><li>➤ Steht Ihre Familie hinter der Entscheidung, ein Unternehmen zu übernehmen?</li></ul>
<b>Fachliche Qualifikation</b>
<ul style="list-style-type: none"><li>➤ Erfüllen Sie die rechtlichen Voraussetzungen, um das gewünschte Unternehmen zu besitzen und zu leiten?</li><li>➤ Über welche berufliche Qualifikation verfügen Sie?</li><li>➤ Welche Berufserfahrung haben Sie?</li><li>➤ Kennen Sie die Herausforderungen der Branche?</li><li>➤ Haben Sie praktische Erfahrungen in der Branche des Unternehmens?</li><li>➤ Haben Sie Managementenerfahrung bei einem anderen/in einem eigenen Unternehmen bereits sammeln können?</li><li>➤ Verfügen Sie über die notwendigen fachlichen/technischen Kenntnisse, um das Unternehmen zu leiten?</li><li>➤ Über welche kaufmännisch-betriebswirtschaftliche Kenntnisse verfügen Sie?</li><li>➤ Haben Sie umsatzverantwortliche Vertriebserfahrung?</li><li>➤ Sie haben rechtliche Grundkenntnisse, z.B. im Bereich Vertrags- und Arbeitsrecht?</li></ul>

### **Persönliche Qualifikation**

- Hatten Sie schon einmal Personalverantwortung?
- Können Sie andere Menschen gut motivieren?
- Gehen Sie gerne auf Menschen zu?
- Können Sie sich gut in andere Menschen einfühlen?
- In welchen Situationen konnten Sie bisher Ihr Verhandlungsgeschick unter Beweis stellen?

### **Persönliche Qualifikation**

- Können Sie gut analysieren (z.B. Marktsituationen)?
- Arbeiten Sie gerne konzeptionell und freuen Sie sich z.B. darauf neue Märkte für Ihr Unternehmen zu erschließen?
- Organisieren Sie gerne?
- Wie schätzen Sie Ihre körperliche Belastbarkeit ein?
- Wie gehen Sie mit Stresssituationen um?
- Sehen Sie Rückschläge als Herausforderung für die Zukunft an?
- Wo sind Ihre Toleranzgrenzen?

### **Unternehmerische Qualifikation**

- Sind Sie gewohnt zukunftsorientiert zu arbeiten?
- Schätzen Sie Ihr Handeln als ziel- und planmäßig ein?
- Übernehmen Sie gerne Verantwortung?

### **Ihre finanziellen Voraussetzungen**

- Beschäftigt bei \_\_\_\_\_ seit: \_\_\_\_\_  
Selbstständig seit:
- Brutto Monatseinkommen
- Netto-Monatseinkommen
- Bei Selbständigen: Geschäftsgewinn im Vormonat und Vorjahr
- Einkünfte aus Vermietung und Verpachtung
- Einkünfte aus.....
- Eigenkapital/Vermögen/ Rücklagen
- Mögliche Sicherheiten
- Vorsorgeaufwendungen
- Welche Einkommenserwartungen haben Sie?
- Staatsangehörigkeit
- Familienstand
- Anzahl der Kinder

### **Fragen zur konkreten Übernahme**

- Warum interessieren Sie sich gerade für dieses Unternehmen?
- Kennen Sie die bisherigen Unternehmensziele?
- Wie stellen Sie sich die Zukunft des Unternehmens vor?
- Welche Veränderungen wollen Sie vornehmen?
- Warum sollten gerade Sie dies Unternehmen übernehmen?
- Wie ist ihr Verhältnis zu der Person, die das Unternehmen übergibt?
- Können Sie sich in die Situation des Menschen einfühlen, der das Unternehmen an Sie übergibt?

### **Fragen zur konkreten Übernahme**

- Welche Unterstützung wünschen Sie von dem Menschen, der das Unternehmen an Sie übergibt?
- Wie wollen Sie die Akzeptanz als Neue/Neuer bei Beschäftigten, Kunden und Lieferanten erreichen?
- Wie wollen Sie die bestehenden Kunden halten und neue hinzugewinnen?
- Haben Sie sich über die Konkurrenz des Unternehmens informiert?
- Kennen Sie die Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter bereits? Wenn nein, gibt es einen Fahrplan für Ihre Vorstellung im Unternehmen?
- Wie stellen Sie sich den Übergang des Unternehmens vor?

Um sich möglichst gründlich auf die Übernahme vorzubereiten, ist es sinnvoll, sich auch mit den Fragestellungen vertraut zu machen, mit denen sich ein Übergeber auseinandersetzt